



>>> VOS AVANTAGES SOCIAUX



Primes et Compléments €

- Vacances* : **330€** en 2023
- Performance* : De **300€** à **600€** (suivant le Poste)
- Apport d'affaires : **400€** bruts
- Cooptation : **1000€** bruts
- Accords de **Participation** & d'**Intéressement****

*Annuelles **Ingeliance Technologies



Transport

- Participation à hauteur de **75%** du tarif de l'abonnement de **transports en commun**
- Participation financière pour l'utilisation du **vélo** ou **équivalent** de **50€** ou **100€** (suivant modalités de l'accord FMD)



Repas

- Carte déjeuner UP : **8,50€/jour** travaillé
→ part patronale **5,10€** + part salariale **3,40€**

Soit un **avantage annuel de 1122 €** (pour 220 jours travaillés)

Possibilité de prime de panier suivant les conditions de la mission à l'extérieur



RTT

- **8 jours minimum/an**
→ (selon le statut et l'année de référence)



Logement

- Aides à la location, à l'accession à la propriété, à la rénovation du logement, Locapass, Mobilipass...

www.actionlogement.fr



CSE

- **Œuvres sociales**
Ex : Chèques cadeaux Noël, participation loisirs...



Médaille du travail

- Argent (20 ans) : **300€**
- Vermeil (30 ans) : **400€**
- Vermeil/Or (35 ans) : **450€**
- Or (40 ans) : **500€**



Prévoyance

(Longue maladie, invalidité, décès)

- Non Cadre
Tranche A : 50 % patronale
Tranche B : 50 % patronale

- Cadre
Tranche A : 100 % patronale
Tranche B : 50 % patronale

→ Bon rapport qualité / garanties



Mutuelle

(Garanties Santé)

- **3 formules**
Ex: BASE (collaborateur + enfants) =
Part patronale fixe/mois : **42,97€**
+ part salariale **13,06€**
Soit un avantage annuel de **515€** (77% de la base prise en charge par l'employeur)

- **Prime de naissance par enfant**
150€ pour la Base et **200€** pour les Options 1 et 2



Déplacement & mission

(Prise en charge des frais professionnels)

- Selon l'Instruction INST403 et ordre de missions

Taux d'indemnité kilométrique : **0,37€**

- Assurance « Mission fleet » prise en charge par l'entreprise